

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO**

z dnia 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie nadania statutu Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Sokółce

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i poz. 1907) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1483) uchwała się, co następuje:

§ 1. W statucie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sokółce, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXVII/228/2021 z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie nadania statutu Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Sokółce (Dz. U. Woj. Podlaskiego z 2021 r. poz. 1380), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Dyrektor wykonuje swoje zadania przy pomocy Zastępcy.”;

2) w § 4 dodaje się ust. 12 w brzmieniu:

„Do zadań Zastępcy Dyrektora PCPR należy w szczególności:

- 1) zastępowanie Dyrektora w czasie jego nieobecności we wszystkich sprawach z zakresu działalności PCPR,
- 2) wykonywanie zadań określonych przez Dyrektora oraz nadzór nad powierzonymi obszarami działalności PCPR,
- 3) współpraca z komórkami organizacyjnymi PCPR, jednostkami organizacyjnymi Powiatu, instytucjami publicznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- 4) zapewnienie prawidłowej realizacji zadań ustawowych PCPR w obszarach powierzonych przez Dyrektora.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący

Krzysztof Krasiński

RADCA PRAWNY
Dobrawa
OL-1747

Spr.

Uzasadnienie

W celu zapewnienia ciągłości kierowania Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, usprawnienia zarządzania jednostką oraz właściwej realizacji rosnącej liczby zadań ustawowych, wprowadza się do Statutu PCPR stanowisko Zastępcy Dyrektora. Umożliwi to przejęcie przez zastępcę obowiązków Dyrektora w czasie jego nieobecności, a także powierzenie mu nadzoru nad wybranymi obszarami merytorycznymi. Rozwiązanie to jest zgodne z powszechnymi standardami obowiązującymi w jednostkach pomocy społecznej, zwiększa efektywność pracy, zapewnia bezpieczeństwo organizacyjne powiatu oraz zapobiega ryzyku opóźnień lub zaniechań w realizacji zadań publicznych.