Projekt

UCHWAŁA NR .....
RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO

z dnia ..... 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sokółce

Na podstawie art. 12 ust. 1 pkt 2, art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756, 1907 oraz z 2025 r. poz. 39.) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 107, 1907) uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sokółce w brzmieniu ustalonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XL/323/06 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 30 czerwca 2006 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sokółce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Krasiński

Pod względem formalno-prawnym
uwag nie wnoszę
R. pr. Anna Kozłowska

Spr. [illegible]

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Powiatu Sokólskiego

z dnia ..... 2025 r.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SOKÓŁCE

§ 1. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce, zwany dalej „PUP" jest powiatową samorządową jednostką organizacyjną Powiatu Sokólskiego, nie posiadającą osobowości prawnej.

§ 2. 1. Siedziba PUP znajduje się przy ul. Kryńskiej 40 w Sokółce.

2. PUP posiada Filię znajdującą się przy ul. Gen. Sulika 4a w Dąbrowie Białostockiej.

3. Ilekroć w dalszej części statutu jest mowa o PUP rozumie się przez to odpowiednio także Filię w Dąbrowie Białostockiej.

§ 3. PUP zasięgiem swojego działania obejmuje Miasto Sokółka i Powiat Sokólski, w skład którego wchodzi 10 gmin: Sokółka, Janów, Korycin, Krynki, Kuźnica, Sidra, Szudziałowo, Dąbrowa Białostocka, Nowy Dwór, Suchowola. Filia PUP w Dąbrowie Białostockiej obsługuje gminy: Dąbrowa Białostocka, Nowy Dwór, Suchowola w zakresie rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pośrednictwa pracy.

§ 4. Powiatowy Urząd Pracy jako jednostka do wykonywania zadań publicznych działa na podstawie:

1) ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025, poz. 620);
2) ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025, poz. 621);
3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 44 z późn. zm.);
4) ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 107 z późn. zm.);
5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 1530 z późn. zm.);
6) ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 1135);
7) przepisów wykonawczych do w/w ustaw;
8) niniejszego Statutu.

§ 5. Do zadań PUP w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy należy w szczególności:

1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących pracodawcy;
9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnych działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

11) współpraca z podmiotami, które uzyskały akredytację i status ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;

12) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;

13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30 roku życia;

14) wydawanie decyzji o:

a) przyznaniu statusu bezrobotnego,

b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,

c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,

d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,

f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;

15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35 a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;

16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności:

a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;

18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;

19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:

a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,

b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,

c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,

d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,

e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,

f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,

g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy WUP

20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;

21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;

22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;

23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;

24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;

25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:

a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,

b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,

c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,

d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 działań, o których mowa w pkt 25;

27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy

28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3.

§ 6. 1. PUP jest jednostką budżetową sektora finansów publicznych, która pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek budżetu Powiatu Sokólskiego.

2. PUP prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z zasadami ustawy o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009r. (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.).

§ 7. Pracą PUP kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego oraz kierowników komórek organizacyjnych.

§ 8. Organizację i zasady funkcjonowania PUP określa Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Sokólskiego.

§ 9. Zmiany w statucie dokonuje się w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

Uzasadnienie

W dniu 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620), która wprowadza szereg istotnych zmian w zakresie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Ww. ustawa adaptuje szereg dotychczasowych rozwiązań, jakie obowiązywały w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, porządkując je i wprowadzając jednocześnie szereg nowych rozwiązań w szczególności w zakresie: aktualizacji katalogu zadań powiatowych urzędów pracy, realizacji programów rynku pracy, wprowadza nowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców, a także rozwiązań technologicznych i organizacyjnych służących zwiększeniu efektywności działania instytucji rynku pracy.

W związku z powyższym zachodzi konieczność wprowadzenia zmian zapisów statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce w zakresie podstawy prawnej działania jednostki, dostosowanie opisu zadań i kompetencji do aktualnego stanu prawnego tak, aby zapewnić jego zgodność z obowiązującą ustawą oraz umożliwić sprawną i skuteczną realizację powierzonych zadań w zakresie polityki rynku pracy na poziomie Powiatu.

W związku z powyższym, przyjęcie uchwały jest zasadne.