



Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce



INFORMACJA

o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

PODSUMOWANIE 2023

Spis treści

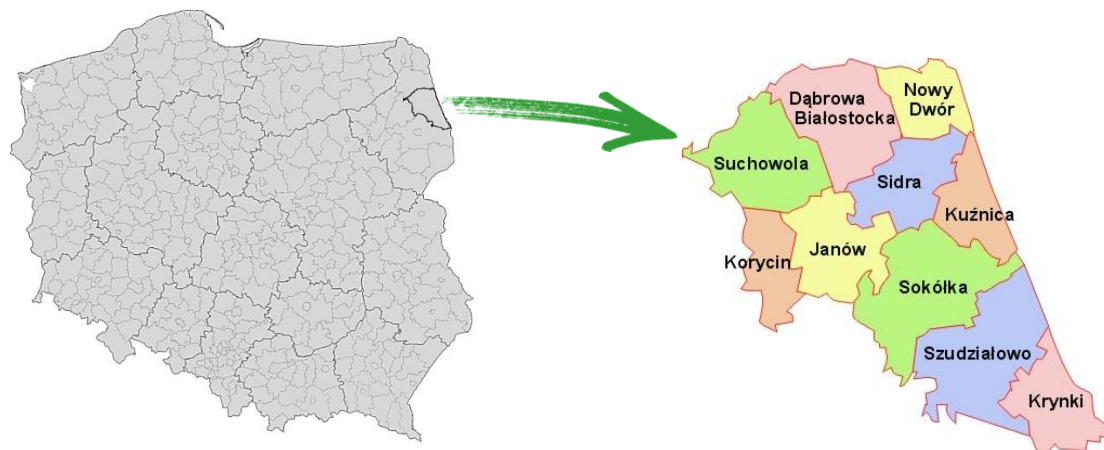
1. WSTĘP.....	4
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	8
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	8
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.	9
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	13
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	13
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.	13
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.	14
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	15
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.	15
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.....	17
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.	17
3.8 BEZROBOTNI WG UPRAWNIENI DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.	18
3.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN ZAKŁADU PRACY.	20
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	21
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.	21
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.	27
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.....	28
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.	29
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.	29
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.....	29
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	30
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	31
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.	31
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.	32
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.	33
5.8 REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU	34
5.9 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.	35
5.10 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.	36
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS, REZERWY MRIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH	37
6.1 „ WSPIERANIE ZATRUDNIENIA W POWIECIE SOKÓLSKIM”	37
6.2 „BEZ BARIER (VI)”	39
6.3 „ BEZ BARIER (VII).	40
6.4 „GRUNT TO PRACA (V)”.....	41
6.5 „AKTYWNI (II)”	42
6.6 „NOWA DROGA (IV)”.....	43
6.7 „GRUNT TO PRACA (VI)”.....	44
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS+ I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.	45
8. ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.	46
9. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA.....	47
9.1 PODZIĘKOWANIE ZA ZAANGAŻOWANIE W EFEKTYWNE WYKORZYSTYWANIE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.	47
9.2 PODZIĘKOWANIE ZA WYKAZANĄ INICJATYWĘ ZREALIZOWANIA PROJEKTU PILOTAŻOWEGO „MŁODZI – WYKWALIFIKOWANI– PRACUJĄCY.	48
9.3 „LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2023”.....	49
9.4 PODZIĘKOWANIA SZKOŁY PODSTAWOWEJ IM. T. KOŚCIUSZKI W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ.	50
SPIS TABEL.....	51

SPIS WYKRESÓW	52
SPIS RYSUNKÓW.....	52

1. Wstęp.

Powiat sokółski leży w wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokółski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Sokółka, Dąbrowa Białostocka, Suchowola i Krynki, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 61 668 osób.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar 2 055 km²

Liczba mieszkańców 61 668 osób

Tabela 1. Liczba mieszkańców poszczególnych gmin powiatu

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba mieszkańców	
		XII.2022 r.	XII. 2023 r.
1.	M. i Gm. Sokółka	24 078	23 988
2.	Gm. Janów	3 772	3 743
3.	Gm. Korycin	3 069	3 046
4.	M. i Gm. Krynki	2 765	2 737
5.	Gm. Kuźnica	3 693	3 656
6.	Gm. Sidra	3 079	3 048
7.	Gm. Szudziałowo	2 769	2 755
8.	M. i Gm. Dąbrowa Białostocka	10 226	10 130
9.	M. i Gm. Suchowola	6 391	6 360
10.	Gm. Nowy Dwór	2 221	2 205
Ogółem powiat sokółski		62 063	61 668

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.12.2022 r.	stan na 31.12.2023 r.	stan na 31.12.2022 r.	stan na 31.12.2023 r.*
POLSKA	812,3	788,2	5,2	5,1
WOJ. PODLASKIE	31,2	31,0	7,3	7,0
POW. SOKÓLSKI	2,4	2,4	11,3	11,1

Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

*We wrześniu 2022 r. GUS dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia dla Polski ogółem, województw i powiatów. Nowa metodologia obliczania stopy bezrobocia uwzględnia aktualizację danych dotyczących:

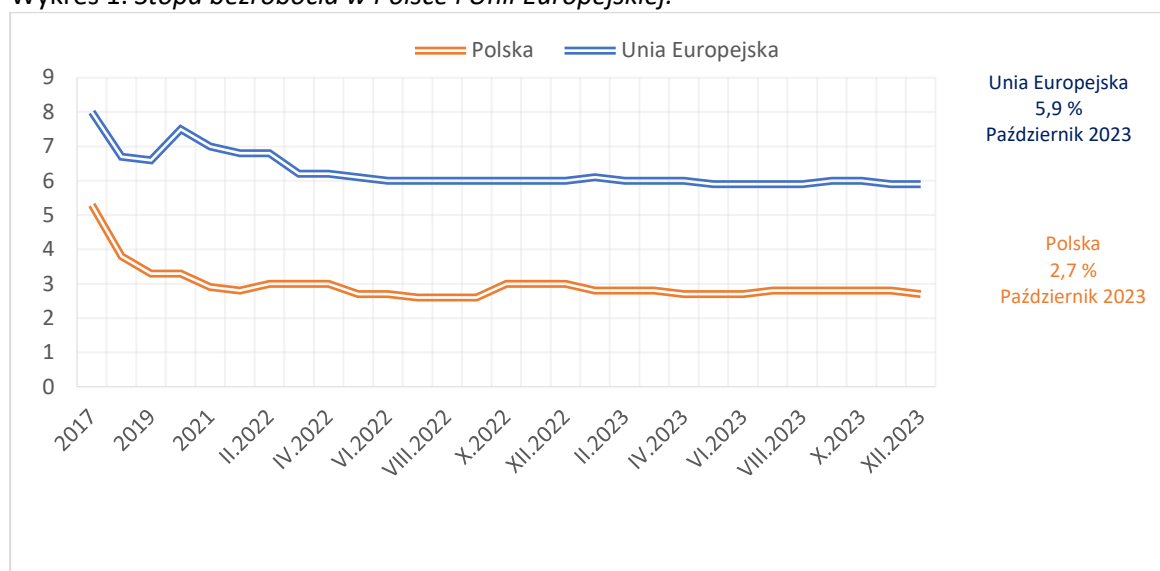
- Pracujących poza rolnictwem indywidualnym (jak co roku) oraz
- Pracujących w rolnictwie indywidualnym (wyniki Powszechnego Spisu Rolnego 2020; dane w osobach fizycznych, dotyczące obserwacji w okresie tygodnia, tzw. „aktywności bieżącej”).

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Grudzień 2022 – Grudzień 2023
	2022r.	2023 r.	2022r.	2023 r.	Wzrost (+) Spadek (-) w p.p.
	Grudzień	Grudzień	Grudzień	Grudzień	
Polska	812,3	788,2	5,2	5,1	-0,1
województwo dolnośląskie	54,0	53,0	4,5	4,4	-0,1
województwo kujawsko - pomorskie	56,5	54,4	7,4	7,1	-0,3
województwo lubelskie	61,3	57,4	8,1	7,5	-0,6
województwo lubuskie	15,7	15,4	4,4	4,3	-0,1
województwo łódzkie	54,4	53,2	5,4	5,4	0,0
województwo małopolskie	64,4	60,9	4,5	4,2	-0,3
województwo mazowieckie	116,5	110,5	4,2	4,1	-0,1
województwo opolskie	20,5	20,3	6,1	5,9	-0,2
województwo podkarpackie	69,0	67,7	8,8	8,6	-0,2
województwo pomorskie	42,4	42,8	4,6	4,6	0,0
województwo śląskie	64,9	62,4	3,7	3,6	-0,1
województwo świętokrzyskie	34,0	33,7	7,7	7,8	0,1
województwo warmińsko-mazurskie	41,1	39,3	8,7	8,3	-0,4
województwo wielkopolskie	46,3	46,5	2,9	3,0	0,1
województwo zachodniopomorskie	40,1	39,7	6,7	6,7	0,0
województwo podlaskie	31,2	31,0	7,3	7,0	-0,3
powiat augustowski	2,1	2,2	10,3	10,3	0,0
powiat białostocki	3,8	3,8	8,0	7,5	-0,5
powiat bielski	0,8	0,9	4,2	4,4	0,2
powiat grajewski	1,8	1,7	12,5	11,2	-1,3
powiat hajnowski	1,2	1,2	8,1	8,4	0,3
powiat kolneński	2,2	2,1	17,8	15,3	-2,5
powiat łomżyński	0,9	0,9	5,9	5,2	-0,7
powiat moniecki	0,9	0,9	8,3	7,3	-1,0
powiat sejneński	1,0	1,0	11,3	10,3	-1,0
powiat siemiatycki	0,9	0,9	6,4	6,3	-0,1
powiat sokólski	2,4	2,4	11,3	11,1	-0,2
powiat suwalski	0,6	0,6	5,7	5,1	-0,6
powiat wysokomazowiecki	1,5	1,5	7,5	6,9	-0,6
powiat zambrowski	1,1	1,0	7,3	6,3	-1,0
m. Białystok	6,9	6,8	5,2	5,1	-0,1
m. Łomża	1,5	1,5	6,5	6,9	0,4
m. Suwałki	1,5	1,6	5,3	5,6	0,3

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.



Źródło: ec.europa.eu, www.mpips.gov.pl

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec grudnia 2023 roku wyniosła 2,7 %, i była o 3,2 pp. niższa niż w Unii Europejskiej.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. wynosi 5,1 %, a wg Eurostat 2,7 %.

2. Poziom i dynamika bezrobocia.

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec grudnia 2023 r. wyniósł **2445 osób**, w tym 978 kobiet i był o 4 osoby niższy od stanu z końca grudnia 2022 r. W stosunku do listopada 2023 r. stan bezrobocia w grudniu 2023 r. był wyższy o 26 osób.

Dane w tabeli 4 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				
		XII.2022 r.		XI.2023r.	XII.2023 r.	
		L. osób	%*		L. osób	%*
1.	M i Gm. Sokółka	853	3,5	886	905	3,8
2.	Gm. Janów	79	2,1	72	73	2,0
3.	Gm. Korycin	74	2,4	74	75	2,5
4.	M i Gm. Krynki	200	7,2	174	178	6,5
5.	Gm. Kuźnica	176	4,8	180	173	4,7
6.	Gm. Sidra	97	3,2	111	116	3,8
7.	Gm. Szudziałowo	143	5,2	129	127	4,6
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	475	4,6	457	465	4,6
9.	M i Gm. Suchowola	229	3,6	228	230	3,6
10.	Gm. Nowy Dwór	123	5,5	108	103	4,7
Ogółem powiat sokólski		2422	3,9	2419	2445	4,0

Źródło: MRPIPS -01 Bezrobotni według gmin

*Stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby mieszkańców danej gminy

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 5.

Tabela 5. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2020-2023.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia														
	2020*	2021*	2022	2023											
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POLSKA	6,2	5,4	5,2	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1
WOJ. PODLASKIE	7,8	7,0	7,3	7,6	7,6	7,5	7,3	7,1	7,1	7,1	7,1	6,8	6,8	6,8	7,0
POWIAT SOKÓLSKI	10,7	9,9	11,3	11,5	11,5	11,4	11,0	11,0	11,2	11,4	11,4	11,0	11,0	11,0	11,1

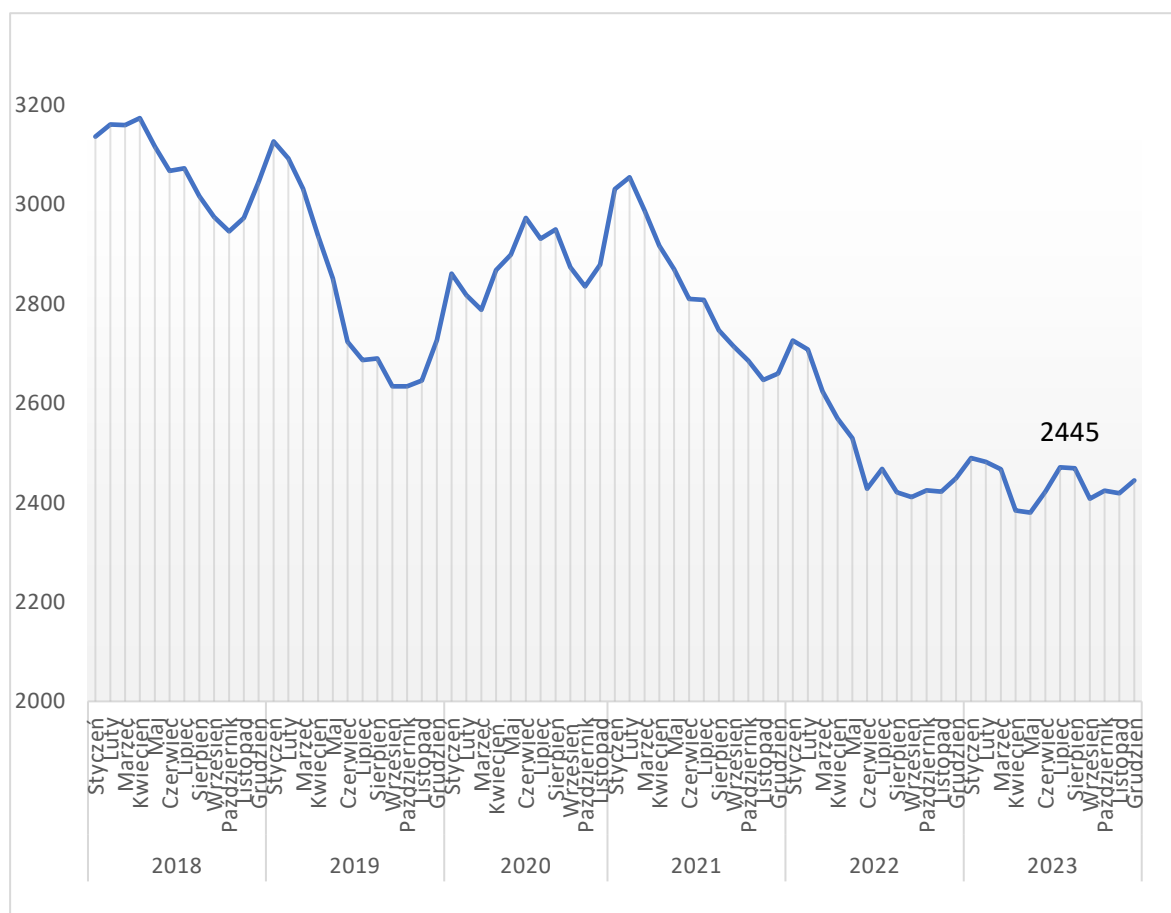
Źródło: <http://stat.gov.pl>

* stopa po korekcie GUS

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2020-2023 oscylowała w granicy od 10,7% (2020 r.) do 11,1% (XII. 2023 r.). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim w grudniu 2023 r. była 4.1 pp. wyższa niż w województwie oraz o 6,0 pp. wyższa niż w kraju.

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2018-2023.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2023 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec grudnia 2023 r. poziom bezrobocia wzrósł w porównaniu do listopada 2023 r. o 26 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 6 i 7 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 6. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2022r.	2023r.		2022r.	2023r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Grudzień	196	201	20	48	52	5	47

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w grudniu 2023 r. wyniósł 201 osób, w tym 20 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się w grudniu 52 osoby to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 5 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i 47 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z końca grudnia 2023 r. w porównaniu z danymi z końca grudnia 2022r. należy stwierdzić, że nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się o 5 osób oraz wzrost liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 4 osoby.

Tabela 7. „Odptyw” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 31.12.2022r.	stan na 31.12.2023 r.	kumulatywnie 2023 rok
Ogółem, w tym w związku z:	169	175	2261
* podjęciem pracy, w tym:	109	138	1393
- pracy sezonowej	23	83	711
- działalności gospodarczej	2	1	33
- pracy stałej	35	15	233
- prac interwencyjnych	1	2	72
- robót publicznych	26	18	240
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	5	0	27
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	16	19	65
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	12
- inne (ZUS, PFRON)	0	0	0
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	19	15	325
* z innych przyczyn, w tym:	41	22	544
- rozpoczęciem szkolenia	0	1	41
- rozpoczęcia stażu	6	0	128
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	10
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	1	0	11
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	8	1	64
- podjęciem nauki	0	0	8
- osiągnięcie wieku emerytalnego	2	3	66
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	5	1	13
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	0	5
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	19	16	198

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia w grudniu 2023 r. wyniósł 175 osób, w tym 138 osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, 15 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a 22 osoby z innych przyczyn.

Analizując dane z końca grudnia 2023 r. w porównaniu z danymi z końca grudnia 2022r. należy stwierdzić, że:

- liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych wzrosła o 6 osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyłączono 15 osób, tj. o 4 osoby mniej, a w związku z podjęciem pracy 138 osób, tj. o 29 osób więcej.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w grudniu 2023 r. o wyjeździe za granicę poinformowały 2 osoby bezrobotne, z czego 2 osoby oświadczyły, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Od początku 2023 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 120 osób bezrobotnych, z czego 58 osób zadeklarowało, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Tabela 8. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 roku.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych							
		w tym:						długotrwale bezrobotnych	
		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		pow. 50 r.ż.			
		XII	I - XII	XII	I - XII	XII	I - XII	XII	I -XII
1.	Stan na koniec miesiąca poprzedzającego sprawozdanie	568		315		681		1651	
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	71	891	48	568	53	425	78	849
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	3	178	1	104	3	64	7	153
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	66	820	45	489	31	438	63	867
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	41	394	31	236	10	139	38	350
	* sezonowej	35	328	25	158	8	96	34	230
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	17	128	10	67	9	79	6	93
	* prace interwencyjne	2	20	1	13	0	17	0	18
	* roboty publiczne	5	59	4	29	6	51	3	53
	* podjęcie działalności gospodarczej	0	15	0	5	0	0	0	6
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	10	32	5	18	3	10	3	17
	* bon na zasiedlenie	0	11	0	1	X	X	0	1
	* inne (ZUS, PFRON)	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rozpoczęcie szkolenia	0	24	0	17	0	0	0	11
	- rozpoczęcie stażu	0	65	0	42	0	17	0	41
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	0	5	0	1	0	0	0	2
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	5	139	3	96	2	49	4	135
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	5	0	10
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	0	27	0	12	0	7	0	37
	- podjęcia nauki	0	8	0	6	0	0	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	3	66	3	60
	- nabycia praw emerytalno – rentowych	0	2	0	2	1	10	0	2
	- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	X	X	0	5	0	2
	- inne [wyjazd za granicę, zgon, itd.]	3	37	1	14	6	74	12	141
	5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	3	42	9	46	X	X	X
6.	Stan na koniec bieżącego miesiąca	570		309		703		1666	

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.12.2023 r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	309	12,6	177	48	52	32
- 25-34	563	23,0	184	85	102	192
- 35-44	598	24,5	137	75	96	290
- 45-54	550	22,5	117	74	94	265
- 55-59	249	10,2	54	22	36	137
- 60 i powyżej	176	7,2	23	11	17	125
Ogółem	2445	100,0%	28,3%	12,9%	16,2%	42,6%

Źródło: załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 24,5% ogółu zarejestrowanych, tj. 598 osób i w wieku 25 – 34 lata – 23,0% ogółu zarejestrowanych, tj. 563 osoby.

3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec grudnia 2023 r. na 2445 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba kobiet wynosiła 978, co stanowiło 40,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2022 r. liczba kobiet w grudniu 2023r. jest wyższa o 2 kobiety.

Tabela 10. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
XII 2022	976	39,9
XII 2023	978	40,0

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Tabela 11. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2022r.	%	Stan na 30.11.2023r.	%	Stan na 31.12.2023r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	2449	100	2419	100	2445	100
– gimnazjalne i poniżej	755	30,8	728	30,1	729	29,8
– zasadniczym zawodowym	640	26,1	606	25,1	618	25,3
– policealnym i średnim zawodowym	573	23,4	593	24,5	593	24,3
– średnim ogólnokształcącym	321	13,2	342	14,1	352	14,4
– wyższym	160	6,5	150	6,2	153	6,3

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 29,8 % ogółu zarejestrowanych, tj. 729 osób i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 25,3 % ogółu zarejestrowanych, tj. 618 osób. Porównując dane z grudnia 2023 r. ze stanem z końca grudnia 2022 r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio 6,3% stan na 31.12.2023 r., 6,2% stan na 30.11.2023r. i 6,5% - stan na 31.12.2022 r.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.12.2023 r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
Wykształcenie	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
– gimnazjalne i poniżej	67	46	293	270
– zasadniczym zawodowym	49	26	211	283
– policealnym i średnim zawodowym	116	94	216	96
– średnim ogólnokształcącym	69	61	137	41
– wyższym	8	34	72	13

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 13. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2023 r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	582	278	159	86	99	238
1 – 5	688	261	215	99	113	261
5 – 10	326	101	95	35	51	145
10 – 20	283	94	76	42	48	117
20 – 30	94	29	19	11	18	46
30 i pow.	38	10	11	10	6	11
bez stażu	434	205	117	32	62	223
Razem:	2445	978	692	315	397	1041
Struktura	100%	40,0%	28,3%	12,9%	16,2%	42,6%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych stanowią: bezrobotni o stażu pracy od 1 roku do 5 lat (688 os.) – 28,1%, bezrobotni o stażu do 1 roku (582 os.) – 23,8% oraz bezrobotni bez stażu pracy (434 os.) – 17,8% ogółu bezrobotnych.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika do sprawozdania MRiPS-01):

- nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 31.12.2023 r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła 417 osób (17,1% ogółu bezrobotnych), w tym 192 kobiety.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 14. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	138
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	79
Ślusarz	722204	62
Krawiec	753105	62
Rolnik	613003	61
Kucharz	512001	53
Technik rolnik	314207	48
Stolarz	752205	46
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	38
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	36
Robotnik gospodarczy	515303	34
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	30
Technik ekonomista	331403	28
Technik mechanik	311504	28
Mechanik samochodów osobowych	723105	27
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	26
Murarz	711202	25
Robotnik leśny	621002	21
Piekarz	751204	21
Magazynier	432103	20
Technik informatyk	351203	18
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	18
Technik hotelarstwa	422404	17
Specjalista administracji publicznej	242217	16
Tokarz w metalu	722314	16
Technik technologii drewna	311922	16
Fryzjer	514101	16
Cukiernik	751201	16
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	15
Pomoc kuchenna	941201	15
Technik usług fryzjerskich	514105	15
Hydraulik	712601	15
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	14
Stolarz meblowy	752208	13
Ekonomista	263102	12
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	12
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	12
Robotnik placowy	961302	12
Doradca klienta	524902	11
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	11
Kierowca samochodu osobowego	832203	11
Kelner	513101	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRPiPS-O

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec grudnia 2023r., na 2445 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1327 osób co stanowiło 54,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 15. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
XII 2022	1327	54,2	538	55,1
XII 2023	1327	54,3	542	55,4

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi w grudniu 2023 r. jest taka sama.

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 31.12.2023r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 90,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2202 osoby). W porównaniu do grudnia 2022r. stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych wzrósł o 0,7 pp.

Tabela 16. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2022		2023	
	XII	%	XII	%
Liczba osób bezrobotnych	2449	x	2445	x
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2189	89,4	2202	90,1
do 30 r.ż.	550	22,5	570	23,3
w tym do 25 r.ż.	284	11,6	309	12,6
długotrwale bezrobotne	1684	68,8	1666	68,1
pow. 50 r.ż.	713	29,2	703	28,8
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	281	11,5	267	10,9
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	314	12,8	302	12,4
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	8	0,3	10	0,4
niepełnosprawni	141	5,8	141	5,8

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec grudnia 2023r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1666 osób, co stanowi 68,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 703 osoby (28,8%) oraz osoby do 30 roku życia – 570 osób (23,3%). Wśród osób do 30 roku życia 309 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 302 osoby, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i 10 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 267 osób, zaś osób niepełnosprawnych jest 141.

Porównując dane z grudnia 2023 r. ze stanem z końca grudnia 2022 r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec grudnia 2023 r. na 2445 zarejestrowanych osób bezrobotnych, w tym 978 kobiet. Liczba osób uprawnionych do zasiłku wynosiła 272, co stanowiło 11,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2173 osoby, w tym 842 kobiety, co stanowi odpowiednio 88,9% ogółu bezrobotnych oraz 86,1% kobiet z ogółu liczby zarejestrowanych kobiet.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 31.12.2023 r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	905	128	14,1
2.	Gm. Janów	73	6	8,2
3.	Gm. Korycin	75	8	10,7
4.	M i Gm. Krynki	178	13	7,3
5.	Gm. Kuźnica	173	16	9,2
6.	Gm. Sidra	116	18	15,5
7.	Gm. Szudziałowo	127	10	7,9
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	465	48	10,3
9.	M i Gm. Suchowola	230	22	9,6
10.	Gm. Nowy Dwór	103	3	2,9
Ogółem powiat sokólski		2445	272	11,1

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Sokółka, w gminie Sidra, w gminie Suchowola oraz w gminie Dąbrowa Białostocka.

Tabela 18. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych					
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku		Uprawnieni do dodatku aktywizacyjnego	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% uprawnionych do zasiłku
XII 2022	2209	90,2	240	9,8	49	20,4
XII 2023	2173	88,9	272	11,1	53	19,5

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do grudnia 2022 r. liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w grudniu 2023 r. jest wyższa o 36 osób.

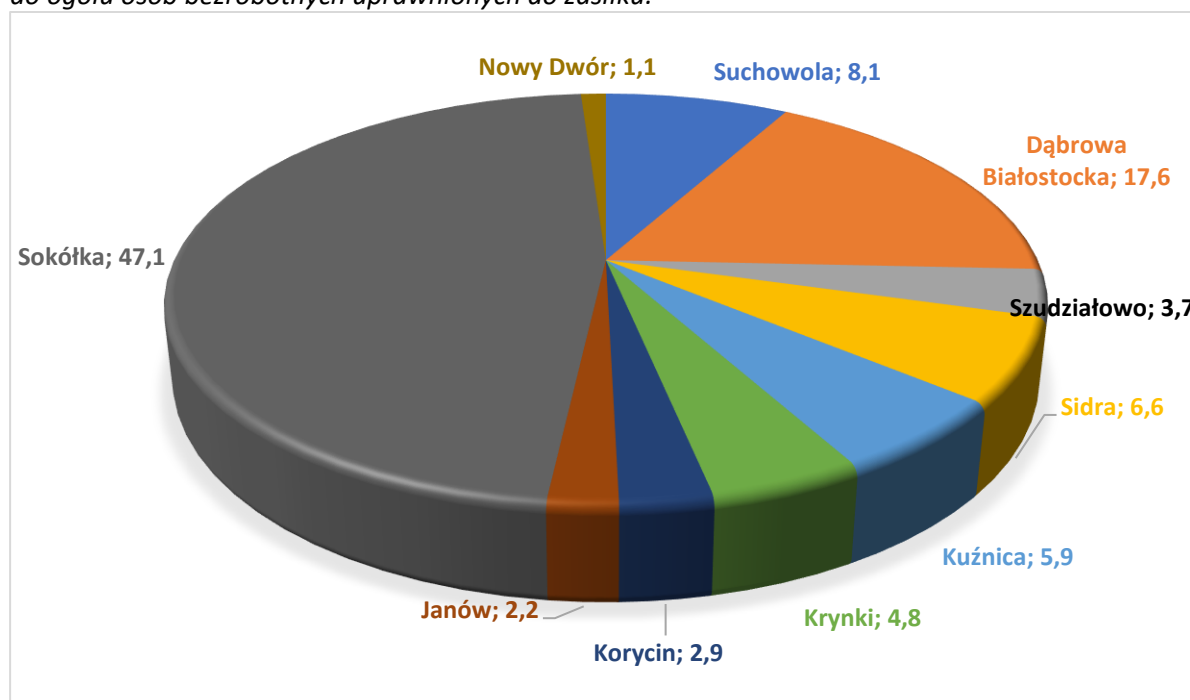
W 2023 r. 142 osoby bezrobotne otrzymały dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Łączna kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w 2023 r. wynosiła 311 253,40.

W 2022 r. dodatek aktywizacyjny otrzymało 119 osób bezrobotnych o łącznej kwocie 190 960,20 zł.

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez ten urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek przysługuje:

- Przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek, w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych, jeśli bezrobotny ma prawo do zasiłku i z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
- Przez cały okres, w jakim przysługiwałby jeszcze zasiłek, w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych, jeśli podjął zatrudnienie w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

W grudniu 2023 r. zarejestrowały się 3 osoby, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W porównaniu do grudnia 2022 r. liczba osób, która została zwolniona z przyczyn dotyczących zakładu pracy w grudniu 2023 r. zmalała o 6 osób.

Tabela 19. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
XII 2022	88	3,6	9	4,6
XII 2023	79	3,2	3	1,5

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

4.1 Pośrednictwo pracy.

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2023 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 633 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 636 ofert pracy, w tym 422 ofert subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 1648 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 30,5% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, oraz 69,5% stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 1569 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 36,7 % stanowiły miejsca pracy subsydiowanej oraz 59,9% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 20. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
Razem 2022:	1569	387	1153	576
Razem 2023:	1648	403	1245	502

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wg stanu na koniec grudnia 2023 r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 28 mniejsza w porównaniu do grudnia ubiegłego roku.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektem działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 21. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.12.2023 r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Norwegia	51	418
2.	Niemcy	59	84
3.	Estonia	28	223
4.	Finlandia	11	52
5.	Holandia	54	235
6.	Francja	4	32
7.	Szwecja	24	939
8.	Irlandia	21	571
9.	Dania	5	13
10.	Belgia	14	14
11.	Portugalia	1	5
12.	Włochy	2	3
13.	Hiszpania	4	28
14.	Łotwa	5	34
15.	Czechy	1	1
16.	Austria	12	143
Razem:		296	2795

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące, oraz
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Razem 2022:	284	47	10	69	141	4	13
Razem 2023:	128	14	12	16	79	5	2

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 23. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	123	11	12	14	79	5	2
Ukraina	3	2	-	1	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-	-	-	-
Gruzja	2	1	-	1	-	-	-
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2023:	128	14	12	16	79	5	2
Razem 2022:	284	47	10	69	141	4	13

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023r. pracodawcy zgłosili do rejestracji **140** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano **128** oświadczeń. W 2023 r. zarejestrowano mniej o 156 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do 2022 r.

2. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 24. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące.

Miesiąc/ Rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	Liczba wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej
Razem 2022:	582	572	40	160
Razem 2023:	502	479	102	341

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 25. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	26	20
Ukraina	9	2
Mołdawia	1	1
Gruzja	-	-
Armenia	-	-
Inne:		
Nepal	244	32
Indie	34	9
Bangladesz	32	-
Filipiny	77	37
Azerbejdżan	1	-
Kazachstan	54	1
Uzbekistan	1	-
Razem 2023:	479	102
Razem 2022:	572	40

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Razem 2022:	40	38	2	-
Razem 2023:	102	102	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 27. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	20	20	-	-
Ukraina	2	2	-	-
Mołdawia	1	1	-	-
Gruzja	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-
Inne:				
Nepal	32	32	-	-
Indie	9	9	-	-
Bangladesz	-	-	-	-
Filipiny	37	37	-	-
Azerbejdżan	-	-	-	-
Kazachstan	1	1	-	-
Razem 2023:	102	102	-	-
Razem 2022:	40	38	2	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku 2023 r. pracodawcy złożyli **502** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano **479** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W 2023 roku bieżącego złożono mniej o 80 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do 2022 roku.

3. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W dniu 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Specustawa określiła uproszczone zasady zatrudniania obywateli Ukrainy. Podmiot powierzający może zatrudnić obywatela Ukrainy do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w tym gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ww. ustawy lub jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP i powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy właściwy powiatowy urząd pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego. Niewypełnienie tych warunków oznacza brak możliwości wykonywania pracy bez zezwolenia.

Tabela 28. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Miesiąc/ Rok	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
Razem 2022:	1801
Razem 2023:	1883

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Podmioty powierzające wykonywanie pracy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. złożyły **1883** powiadomień legalizujących zatrudnienie obywateli Ukrainy.

4. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

Od początku 2023 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 9 ofert pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 855 miejsc pracy.

Po dokonaniu analizy osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy będących w ewidencji tutejszego urzędu i przeprowadzonej rekrutacji na stanowisko pracy wskazane przez pracodawcę w zgłoszonych ofertach, Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce wydał 8 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w zgłaszanych ofertach pracy spośród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Tabela 29. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom.

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
Razem 2023:	9	855	8	854
Razem 2022:	18	664	17	614

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

Tabela 30. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsy- diowane	w tym	subsydiowane	
			sezonowe		
Razem 2022:	1488	1045	533	443	59,2
Razem 2023:	1392	975	711	417	61,5

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 30 przedstawia liczbę bezrobotnych podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych) w podziale na subsydiowane i niesubsydiowane miejsca pracy.

Od początku 2023 roku pracę podjęły 1392 osoby (60,1 % odpływu ogółem), w tym 975 osób w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy i 417 osób w ramach subsydiowanych miejsc pracy. W analogicznym okresie 2022 r. liczba podejmujących pracę wyniosła 1488 osób (59,2 % odpływu ogółem), w tym 1045 osób w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy i 443 osoby w ramach subsydiowanych miejsc pracy.

4.2 **Poradnictwo zawodowe.**

Porady zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Porady indywidualne.

Z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2023 roku skorzystało 327 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym m.in. 99 osób długotrwale bezrobotnych.

Spośród osób, które zostały objęte poradą indywidualną 243 podjęło zatrudnienie.

Porady grupowe.

Z grupowych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2023r. skorzystało 31 osób.

Informacja zawodowa.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

W 2023 r. indywidualna informacja zawodowa została udzielona 64 osobom. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 79 osób.

Pomoc pracodawcom.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. W 2023r. 2 pracodawcom udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy.

4.3 Organizacja szkoleń.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

Na dzień 31.12.2023 r. 41 osób bezrobotnych ukończyło szkolenia:

a) Szkolenia indywidualne

- operator walca drogowego kl. II (1 osoba);
- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób (5 osób);
- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca na przewóz osób (2 osoby);
- kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca na przewóz osób (1 osoba);
- prawo jazdy kat. D po B i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób (3 osoby);
- kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób (1 osoba),
- palacz kotłów centralnego ogrzewania – seminarium przygotowujące do weryfikacji uprawnień (2 osoby);
- kurs archiwalny I stopnia (1 osoba);

b) boni szkoleniowe:

- operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I (1 osoba);
- prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy (3 osoby),
- prawo jazdy kat. C i CE (3 osoby),
- kurs fryzjerski Mr Barber (1 osoba),

c) szkolenia grupowe

- robotnik budowlany – prace wykończeniowe (7 osób),
- szkolenie z zakresu podniesienia kompetencji cyfrowych (10 osób).

Tabela 31. Efektywność szkoleń zakończonych.

Szkolenia	Ukończyło	Podjęło zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	17	5	29
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	16	15	94
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	8	6	75
Razem 2023:	41	26	63

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

5.1 Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W 2023 r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę 549,9 tys. zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego: 343,4 tys. zł z tzw. limitu podstawowego i 206,5 tys. zł z rezerwy ministra.

W ramach pierwszego naboru wniosków ogłoszonego w terminie 31.01.2023r.-01.02.2023r. na kształcenie ustawiczne wpłynęło 45 wniosków pracodawców. W wyniku oceny pod względem prawidłowości i kwalifikowalności zostało podpisanych 27 umów na kwotę 343,1 tys. zł.

W wyniku aneksowania umów stan zaangażowanych środków wynosi ok. 336 tys. zł. Powstała oszczędność w wysokości ok. 6,9 tys. zł zostanie przeznaczona na promocję KFS.

Kolejny nabór PUP ogłosił w lipcu 2023 r. w ramach środków rezerwy ministra. Wpłynęło 9 wniosków od pracodawców. W wyniku oceny 5 wniosków spełniło wymagane kwalifikacje. Podpisano 5 umów na kwotę ok. 106,5 tys. zł.

W październiku 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce pozyskał dodatkowe środki 100 tys. zł z rezerwy KFS, został ogłoszony kolejny nabór wniosków. W dniu 25.10.2023r. wpłynęło 11 wniosków na łączną kwotę ok. 163 tys. zł. W wyniku oceny pod względem prawidłowości i kwalifikowalności zostało podpisanych 5 umów na kwotę ok. 95,2 tys. zł. Pozostała kwota w wysokości ok. 4,7 tys. zł została przeznaczona na promocję KFS.

W 2022r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę 399,7 tys. zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Do końca roku dofinansowanie otrzymało 20 pracodawców powiatu sokólskiego na kształcenie 174 osób na kwotę 390,8 tys. zł.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30 r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 32. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni
Razem 2022:	186	50	154	35	115
Razem 2023:	128	4	153	21	93

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W grudniu 2023 r. nikt nie rozpoczął stażu (w listopadzie 2023 r. staż rozpoczęły 3 osoby) i 20 osób ukończyło staż. Na koniec grudnia 2023 roku 4 osoby były w trakcie realizacji stażu. Porównując grudzień 2023 r. do grudnia 2022 r. należy zauważyć spadek liczby osób rozpoczynających staż o 6 osób, spadek liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o 46 osób). Nastąpił wzrost liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zakończeniu stażu na min. 30 dni, o 12 osób.

5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W 2023 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 72 osoby bezrobotne, 63 osobom zakończył się okres ustawowego zatrudnienia. Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy otrzymały 62 osoby.

W 2022 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 68 osób bezrobotnych, 56 osobom zakończył się okres ustawowego zatrudnienia. Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy otrzymało 51 osób.

Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy
Razem 2022:	68	49	56	13	51
Razem 2023:	72	44	63	10	62

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 34. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy
Razem 2022:	243	113	197	14	160
Razem 2023:	240	70	269	14	203

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2023 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 240 osób, zakończyło 269 osób (o 72 osoby więcej niż w 2022 r.), a dalsze zatrudnienie (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych) uzyskało 203 osoby, tj. o 43 osoby więcej niż w 2022 r.

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitoruje realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2022 r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

W roku 2023 r. zostało podpisanych 26 umów o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 1 015 248,13 zł.

Zawarte umowy dotyczyły działalności gospodarczej w następujących branżach:

- Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych – 1,
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych- 3,

-
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych, klimatyzacyjnych- 1,
 - Działalność w zakresie architektury – 1,
 - Obróbka metali i nakładanie powłok na metale – 1,
 - Obróbka mechaniczna elementów metalowych – 1,
 - Naprawa i konserwacja maszyn – 1,
 - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli – 1,
 - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach – 1,
 - Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi – 1,
 - Działalność agencji reklamowych – 2,
 - Działalność fotograficzna – 1,
 - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych – 1,
 - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 3,
 - Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana – 1,
 - Działalność usługowa związana z leśnictwem – 1,
 - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 1,
 - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych - 1,
 - Wykonywanie instalacji elektrycznych – 1,
 - Zakładanie stolarki budowlanej – 1,
 - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych – 1.

W 2022r. zostało podpisanych 47 umów o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 1 533 231,77 zł.

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniającą w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitoruje realizację warunków umów zawartych w latach 2021 - 2022 w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W roku 2023 r. w PUP w Sokółce podpisał 36 umów na wyposażenie/doposażenie 36 stanowisk pracy.

Zaangażowane zostały środki finansowe w wysokości 1 414 593,17 zł. brutto na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy:

- robotnik budowlany – 3,
- pracownik pralni – 1,
- zaopatrzeniowiec – 2,
- robotnik gospodarczy – 1,
- hafciarka szwaczka – 1,
- kierowca – 1,

-
- mechanik samochodowy – 4,
 - pracownik biurowy – 1,
 - kucharz – 1,
 - operator wózka widłowego – 1,
 - mechanik produkcji okien – 1,
 - składacz okien – 1,
 - ogrodnik terenów zieleni – 1,
 - monter sieci telekomunikacyjnych – 2,
 - kierownik ds. sprzedaży – 1,
 - mechanik samochodów osobowych – 1,
 - robotnik ogólnobudowlany – 1,
 - specjalista ds. technicznych sieci – 1,
 - specjalista ds. sprzedaży – 1,
 - sprzedawca – 2,
 - pracownik ds. monitoringu – 1,
 - sprzedawca w stacji paliw – 4,
 - operator automatu do obróbki kabli – 1,
 - mechanik – 1,
 - operator sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 1.

W 2023 r. podpisanych zostało 9 umów na wyposażenie 9 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON. Zaangażowane zostały środki finansowe w kwocie 872 390,00 zł na wyposażenie następujących stanowisk pracy:

- pomoc administracyjna – 1,
- opiekun medyczny – 1,
- kierowca samochodu osobowego – 2,
- pracownik ds. utrzymania czystości – 1,
- stolarz – 1,
- archiwista – 1,
- pomoc kuchenna – 1,
- pomoc administracyjna z uprawnieniami kierowcy kat.B -1.

W 2022 r. w PUP w Sokółce podpisanych zostało 40 umów na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy na kwotę 1 317 950,00 zł. Dodatkowo w 2022r. podpisanych zostało 7 umów na wyposażenie 7 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON na kwotę 630 000,00 zł.

5.7 Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości

i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. Urząd dysponował kwotą 165 000,00 zł na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie w ramach projektu Europejski Fundusz Społeczny (EFS+) oraz środków z Funduszu Pracy.

Do 31.12.2023 zostało zawartych 11 umów na realizację bonu na zasiedlenie. Zaangażowano środki w kwocie 121 000 zł.

W 2022r. Urząd dysponował kwotą 234 003,22 zł na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie w ramach projektu Europejski Fundusz Społeczny (EFS) oraz środków z Funduszu Pracy. Do końca roku zwartych zostało 15 umów na realizację bonu na zasiedlenie na kwotę 135 000,00 zł.

5.8 Refundacja kosztów przejazdu

Tabela 35. Refundacja kosztów przejazdu

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały refundację kosztów przejazdu.	Liczba osób bezrobotnych korzystających z refundacji kosztów przejazdu
I 2023	0	5
II 2023	1	5
III 2023	2	5
IV 2023	2	5
V 2023	0	5
VI 2023	0	4
VII 2023	1	4
VIII 2023	0	1
IX 2023	0	0
X 2023	0	0
XI 2023	0	0
XII 2023	0	0

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. 6 osobom bezrobotnym przyznano refundację kosztów przejazdu.

W 2022r. 16 osobom bezrobotnym przyznano refundację kosztów przejazdu.

5.9 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2023 r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych.

Tabela 36. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	2
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	2
3.	Urząd Gminy Sidra	1
4.	Urząd Gminy w Janowie	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	4
Razem 2023:		10

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Na dzień 31 grudnia 2023 r. w ramach prac społecznie użytecznych zaktywizowano 10 osób.

Tabela 37. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy
Razem 2022:	10	0	10	0	6
Razem 2023:	10	0	10	0	7

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

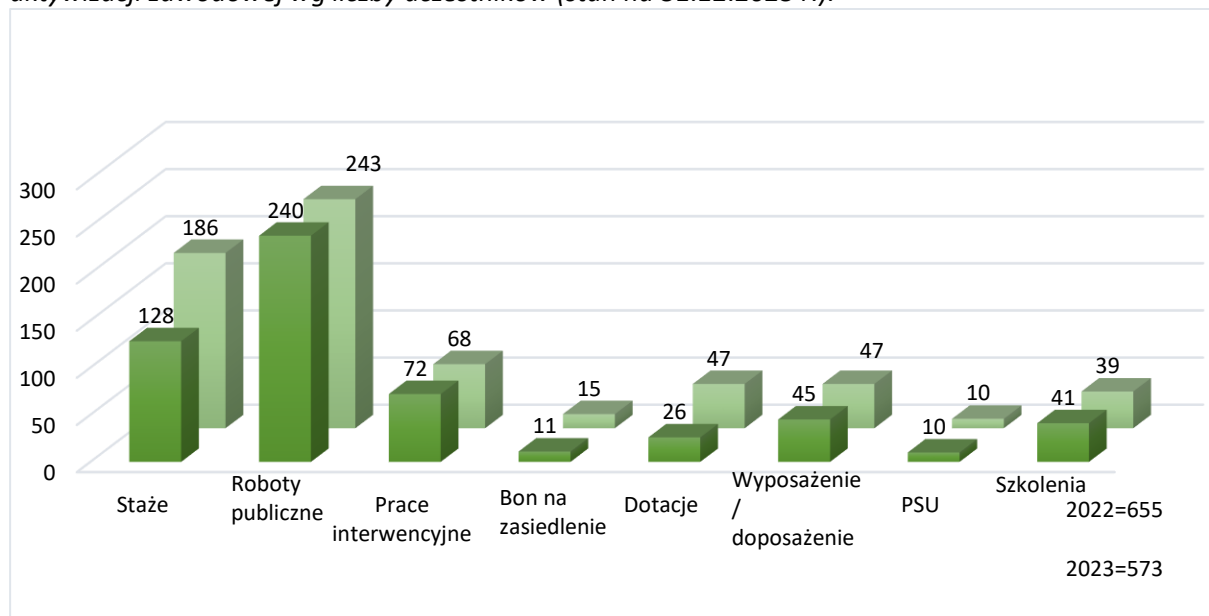
W 2023 r. do odbywania prac społecznie użytecznych skierowano 10 osób, zakończyło 10 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzedniego roku), z tego zatrudnienie podjęło 7 osób (70,0%).

W 2023 r., w porównaniu do 2022 r. do odbywania prac społecznie użytecznych skierowano taką samą liczbę osób, odbywanie prac społecznie użytecznych zakończyło o 1 osobę więcej.

5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec grudnia 2023 r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowanych zostało 573 osoby. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.12.2023 r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, rezerwy MRiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Wspieranie zatrudnienia w powiecie sokólskim”

Projekt niekonkurencyjny pn. „Wspieranie zatrudnienia w powiecie sokólskim” realizowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Osi priorytetowej VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działanie 7.1. Wspieranie zatrudnienia w regionie, z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r., 184 osób, w tym 92 osoby od 18 r.ż. do 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie sokólskim. Beneficjentem projektu są zarówno kobiety jak i mężczyźni, należące co najmniej do jednej z następujących grup docelowych: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby młode w wieku 18 – 29 lat w tym zwłaszcza z grupy NEET, osoby w wieku 55 lat i więcej.

Budżet projektu: 4 024 563,96 zł, w tym dofinansowanie z UE: 3 420 879,34 zł, wkład krajowy: 603 684,64 zł.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.

Tabela 38. Plan i wykonanie projektu „Wspieranie zatrudnienia w powiecie sokólskim”.

 Fundusze Europejskie dla Podlaskiego  Rzeczpospolita Polska Dofinansowane przez Unię Europejską 					
Lp.	Formy wsparcia	Plan		Wykonanie na dzień 31.12.2023 r.	
		Lb. osób objętych	Budżet [zł]	Lb. osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe, w tym IPD	184	-	150	-
2.	Pośrednictwo pracy	129	-	111	-
3.	Staż dla osób młodych w wieku 18-29 lat	31	431 527,44	31	238 781,43
4.	Staż dla osób w wieku 30 lat i powyżej	38	528 969,12	28	209 346,46
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp. dla osób młodych w wieku 18-29 lat	15	600 000,00	13	504 349,15
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp. dla osób w wieku 30 lat i powyżej	20	800 000,00	10	399 998,99
7.	Prace interwencyjne dla osób młodych w wieku 18-29 lat	13	137 612,54	4	19 894,70
8.	Prace interwencyjne dla osób w wieku 30 lat i powyżej	17	179 954,86	18	99 223,66
9.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy dla osób w wieku 18-29 lat	13	520 000,00	13	520 000,00
10.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy dla osób w wieku 30 lat i powyżej	17	680 000,00	17	663 593,17
11.	Bon na zasiedlenie	10	110 000,00	6	66 000,00
12.	Szkolenia-kwalifikacje/kompetencje cyfrowe	10	36 500,00	10	19 344,50
Kwota wniosku o dofinansowanie:		184	4 024 563,96	150	2 740 532,06
Rezultaty				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu			0	0
2.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą po opuszczeniu programu			157	113
3.	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu			10	10
4.	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu			10	10
5.	Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu			0	0

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Bez barier (VI)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2022 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (VI)”.

Dnia 05 lipca 2022 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (VI)”.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2022 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **05.07.2022 r. – 31.01.2023 r.**

Wartość projektu: **210 000,00 zł.**

Tabela 39. Plan i wykonanie programu "Bez barier (VI)".

Formy wsparcia	Plan na 2022 - 2023				Wykonanie na dzień zakończenia programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	0	0	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	0	0	0
IPD	-	3	-	-	0	0	0
Wyposażenie stanowiska pracy	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3
Razem:	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.3 „Bez barier (VII).



W lutym 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2023 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (VII)”.

Dnia 11 sierpnia 2023 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (VII).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2023 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **11.08.2023 r. – 31.01.2024 r.**

Wartość projektu: **291 630,00 zł.**

Tabela 40. Plan i wykonanie programu "Bez barier (VII)".

Formy wsparcia	Plan na 2023				Wykonanie na dzień zakończenia programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	2	0	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	2	0	0
IPD	-	3	-	-	2	0	0
Wypożyczenie stanowiska pracy	291 630,00	3	3	100	289 130,00	4	4
Razem:	291 630,00	3	3	100	289 130,00	4	4

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.4 „Grunto to praca (V)”.

W marcu 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRiPS wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Grunto to praca (V)**” skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **01.04. 2023 r. – 31.12.2023 r.**

Wartość programu: **295 281,44 zł.**

Tabela 41. Plan i wykonanie programu „Grunto to praca (V)”.

Formy wsparcia	Plan na 2023				Wykonanie na dzień zakończenia programu			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	25	-	-	-	31	-	-
Staże	40 200,20	4	3	75,00	34 213,17	5	1	20
Roboty publiczne	198 522,00	14	12	85,71	195 521,09	21	0	0
Prace interwencyjne	55 191,24	6	6	100,00	52 924,68	5	5	100
Prace społecznie użyteczne	1 368,00	1	1	100,00	0,00	0	0	0
Razem:	295 281,44	25	22	88,00	282 658,94	31	6	19

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.5 „Aktywni (II)”.

W marcu 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „Aktywni (II)” skierowanego do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych dłużników alimentacyjnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01.04.2023r. – 31.12.2023r.**

Wartość programu: **39 122,84 zł.**

Tabela 42. Plan i wykonanie programu "Aktywni (II)".

Formy wsparcia	Plan na 2023				Wykonanie na dzień zakończenia programu			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	4	-	-	-	4	-	-
Roboty publiczne	35 317,84	2	2	100,00	35 108,68	2	1	50
Staż	2 683,00	1	1	100,00	2 682,94	1	0	0
Prace społecznie użyteczne	1 122,00	1	1	100,00	1 122,00	1	1	100
Razem:	39 122,84	4	4	100,00	38 913,62	4	2	50

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.6 „Nowa droga (IV)”.

W marcu 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „Nowa droga (IV)” skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01.04.2023r. – 31.12.2023r.**

Wartość programu: **94 149,16 zł.**

Tabela 43. Plan i wykonanie programu "Nowa droga (IV)".

Formy wsparcia	Plan na 2023				Wykonanie na dzień zakończenia programu			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	7	-	-	-	11	-	-
Prace interwencyjne	27 595,62	3	2	67,00	27 496,23	3	3	100
Roboty publiczne	66 553,54	4	4	100,00	66 348,27	8	2	38
Razem:	94 149,16	7	6	85,71	93 844,50	11	6	55

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.7 „Grunt to praca (VI)”.

W październiku 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „Grunt to praca (VI)” skierowanego do osób w regionach wysokiego bezrobocia.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01.11.2023r. – 31.12.2023r.**

Wartość programu: **221 800,00 zł.**

Tabela 44. Plan i wykonanie programu "Grunt to praca (VI)".

Formy wsparcia	Plan na 2023				Wykonanie na dzień zakończenia programu			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	23	-	-	-	21	-	-
Wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy	120 000,00	3	3	100,00	120 000,00	3	3	100
Roboty publiczne	71 000,00	10	9	90,00	70 259,03	18	5	28
Prace interwencyjne	30 800,00	10	8	80,00	0,00	0	0	0
Razem:	221 800,00	23	20	86,96	190 259,03	21	8	38

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS+ i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Tabela 45. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS+ i PFRON.

Rodzaj wydatków		Plan na 2023 [zł]	Zaangażowanie wg stanu na 31.12.2023 r. [zł]
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	4 270 841,91
2. Dodatki aktywizacyjne		-	311 253,40
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	0,00
RAZEM (1-3):		-	4 582 095,31
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		9 931 422,26	8 593 385,24
Z tego:	Szkolenia	207 150,00	189 759,88
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	1 431 000,00	1 414 593,17
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 510 900,00	1 015 248,13
	Prace interwencyjne	702 211,06	468 469,10
	Staże	1 870 432,92	1 348 056,56
	Roboty publiczne	3 953 268,28	3 948 821,60
	Refundacja prac społecznie użytecznych	18 730,00	15 522,00
	Bon szkoleniowy	66 050,00	65 495,13
	Bon na zasiedlenie	165 000,00	121 000,00
	Finansowanie kosztów przejazdu	6 680,00	6 419,67
5. KFS		549 878,00	549 151,55
6. PFRON		583 260,00	583 260,00
7. Bez barier (VII)		291 630,00	289 130,00
RAZEM (4-7):		11 356 190,26	10 014 926,79
RAZEM (1-7):		11 356 190,26	14 597 022,10

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 46. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
Algorytm	5 256 504,86
EFS+ - „Wspieranie zatrudnienia w powiecie sokólskim”	4 024 563,96
Grunt to praca (V)	295 281,44
Grunt to praca (VI)	221 800,00
Nowa droga (IV)	94 149,16
Aktywni (II)	39 122,84
Razem Fundusz Pracy:	9 931 422,26
PFRON	583 260,00
KFS	549 878,00
Bez barier (VII)	291 630,00
Razem:	11 356 190,26

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

W grudniu 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było 144 osoby niepełnosprawne, z tego 139 osób ze statusem bezrobotnego, 5 osób poszukujących pracy. Zasiłek dla bezrobotnych otrzymywało 15 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły ok. ~5,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 47. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2023 (stan na 31.12.2023).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasiłek
2020	7	127	7
2021	6	136	7
2022	4	141	9
XII 2023	5	139	15

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 48. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2023 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:	
			posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
1.	Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	31	29	2
	– prace interwencyjne	5	5	0
	– roboty publiczne	16	16	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
	– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	10	8	2
	• na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	10	8	2
	• na miejscach pracy refundowanych ze środków FP	0	0	0
2.	Praca niesubsydiowana w tym:	40	40	0
	– prace sezonowe	29	29	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
3.	Rozpoczęcie:	8	8	0
	– szkolenia/bonu szkoleniowego	2	2	0
	– stażu/bonu stażowego	6	6	0
	– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:		79	77	2

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

9. Nagrody i wyróżnienia.

9.1 Podziękowanie za zaangażowanie w efektywne wykorzystywanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

13 stycznia 2023r. Pani Małgorzata Ejsmont – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce otrzymała podziękowanie za zaangażowanie w efektywne wykorzystywanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.

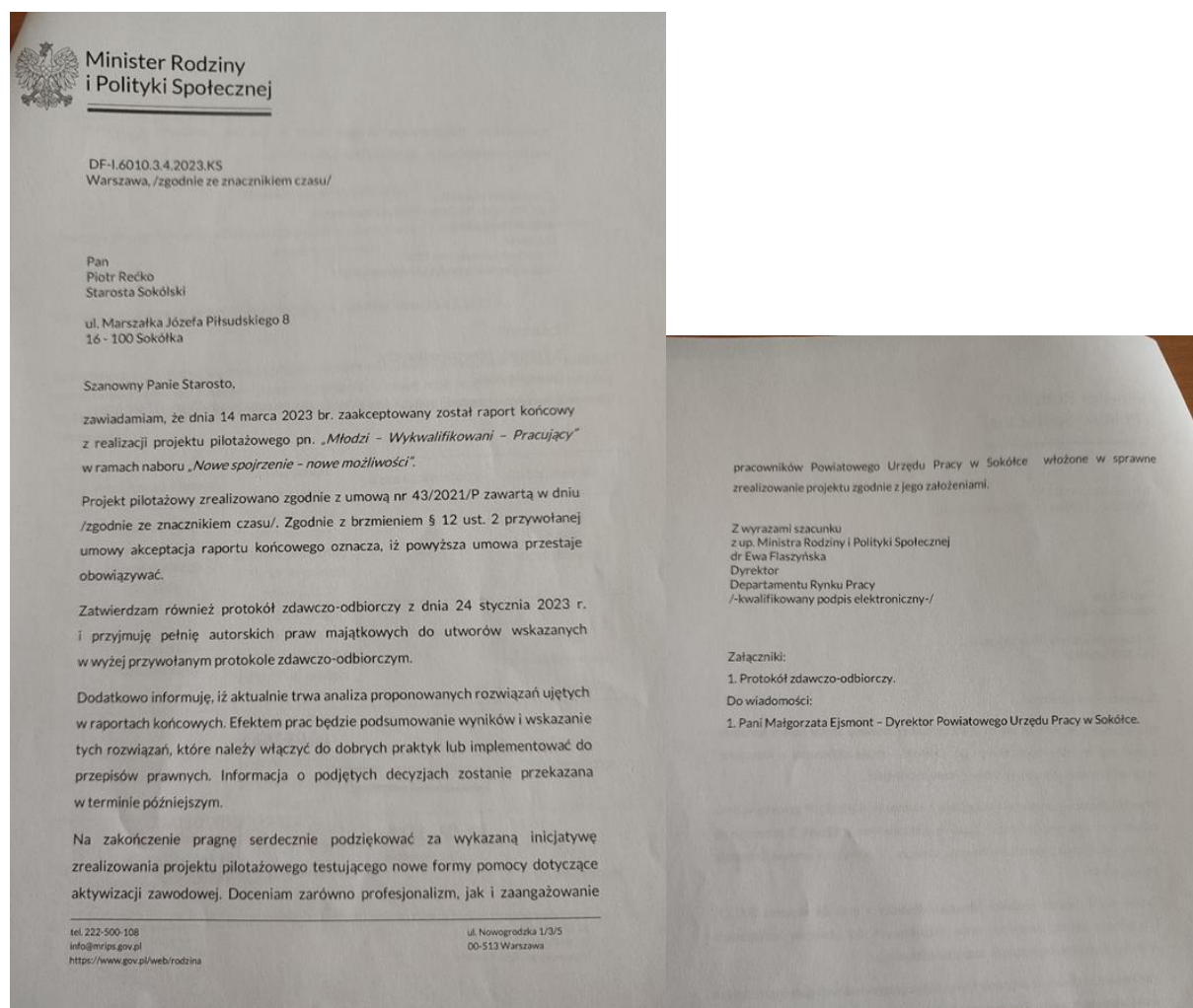


9.2 Podziękowanie za wykazaną inicjatywę zrealizowania projektu pilotażowego „Młodzi – Wykwalifikowani–Pracujący.

W dniu 15 maja 2023 r. Starosta Sokółski i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce otrzymali podziękowania za wykazaną inicjatywę zrealizowania projektu pilotażowego „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” testującego nowe formy pomocy dotyczące aktywizacji zawodowej.

Został doceniony zarówno profesjonalizm, jak i zaangażowanie pracowników Urzędu włożone w realizowanie projektu zgodnie z jego założeniami.

W związku z proponowanymi rozwiązaniami Ministerstwo podjęło działania mające na celu wdrożenia ich do dobrych praktyk bądź przepisów prawnych.

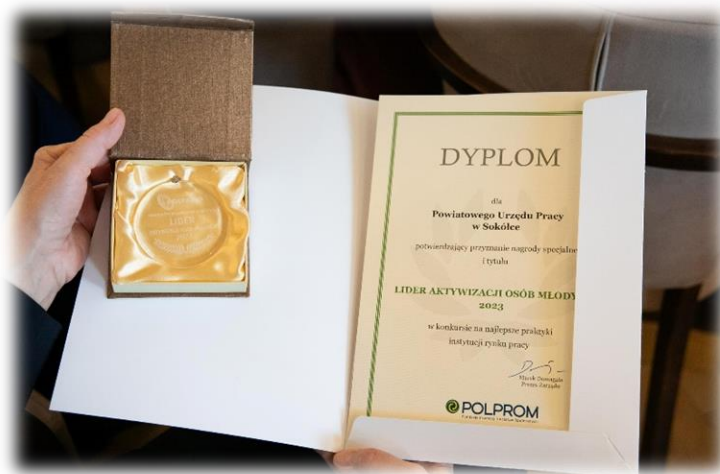


9.3 „Lider aktywizacji osób młodych 2023”.

Dnia 28 listopada 2023 r. w salach Pałacu Staszica w Warszawie, odbyła się uroczysta gala wręczenia statuetek, wyróżnień i nagród specjalnych laureatom VII edycji ogólnopolskiego konkursu na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy „Lider aktywizacji osób młodych 2023”. Organizatorem konkursu jest Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

W konkursie zostało wyróżnionych 47 instytucji rynku pracy z całego kraju. Wśród nich znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce, który otrzymał nagrodę specjalną i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023” za projekt „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” realizowany w ramach Rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

Nagrodę odebrała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce – Małgorzata Ejsmont.



9.4 Podziękowania Szkoły Podstawowej im. T. Kościuszki w Dąbrowie Białostockiej.

W 2023 r. Szkoła Podstawowa im. T. Kościuszki w Dąbrowie Białostockiej, złożyła podziękowania pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce za okazane wsparcie z zakresu doradztwa edukacyjno – zawodowego dla uczniów klasy VIII.

Podziękowano za poszerzenie wiedzy z zakresu lokalnego rynku pracy, wskazanie zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w regionie, za przedstawienie zadań oraz usług prowadzonych przez Urząd.



Spis tabel

Tabela 1. Liczba mieszkańców poszczególnych gmin powiatu.....	4
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).	5
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).	6
Tabela 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.	8
Tabela 5. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2020-2023.	9
Tabela 6. „Napływ” do bezrobocia.	10
Tabela 7. „Odpływ” z bezrobocia.	11
Tabela 8. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 roku.	12
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	13
Tabela 10. Liczba zarejestrowanych kobiet.	13
Tabela 11. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.	14
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.12.2023 r.).	14
Tabela 13. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.12.2023 r.).	15
Tabela 14. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.	16
Tabela 15. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.	17
Tabela 16. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	17
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego ..	18
Tabela 18. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.	19
Tabela 19. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.	20
Tabela 20. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.	21
Tabela 21. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.12.2023 r.).	22
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	23
Tabela 23. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.	23
Tabela 24. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące.	24
Tabela 25. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.	24
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.	25
Tabela 27. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.	25
Tabela 28. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	26
Tabela 29. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom.	26
Tabela 30. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).	27
Tabela 31. Efektywność szkoleń zakończonych.	28
Tabela 32. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.	29
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.	30
Tabela 34. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.	31
Tabela 35. Refundacja kosztów przejazdu.....	34
Tabela 36. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2023 r.	35

Tabela 37. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.	35
Tabela 38. Plan i wykonanie projektu „ Wsparcie zatrudnienia w powiecie sokólskim ”.	38
Tabela 39. Plan i wykonanie programu "Bez barier (VI)".	39
Tabela 40. Plan i wykonanie programu "Bez barier (VII)".	40
Tabela 41. Plan i wykonanie programu „Grunto to praca (V)”.	41
Tabela 42. Plan i wykonanie programu "Aktywni (II)".	42
Tabela 43. Plan i wykonanie programu "Nowa droga (IV)".	43
Tabela 44. Plan i wykonanie programu "Grunto to praca (VI)".	44
Tabela 45. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS+ i PFRON.	45
Tabela 46. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.	45
Tabela 47. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2023 (stan na 31.12.2023).	46
Tabela 48. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2023 r.	46

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.....	7
Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2018-2023.	9
Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.	20
Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.12.2023 r.).	36

Spis rysunków

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.	4
--	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce.

Krzysztof Aniśkiewicz
Kierownik
Działu Programów i
Projektów

Zuzanna Lingo
Specjalista ds. programów i
projektów
Paulina Rowińska
Specjalista ds. programów i
projektów

Zatwierdził:

Z up. Starosty
M. Ejsmont
mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Sokółka, 2023-02-16

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE
ul. Kryńska 40
16-100 Sokółka
tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ
ul. Gen. Sulika 4a
16-200 Dąbrowa Białostocka
tel./fax 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl