

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Sokólskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) art 9 ust. 2, art. 36 ust. 1-3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) oraz §3 pkt 1 i §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Starosty Sokólskiego Pana Piotra Rećko w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 430 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 380 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4 143 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc Uchwała NR XLVII/292/2021 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 31 lipca 2018 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Krasiński

Spis. od Głosów

Pod względem formalno-prawnym
uwag nie wnoszę

R. pr. Anna Kozłowska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 107) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy wybór i odwołanie zarządu oraz ustalenie wynagrodzenie jego przewodniczącego. Z kolei art. 9 pkt 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) stanowi, że pracodawcą starosty, wicestarosty i członków zarządu powiatu jest starostwo powiatowe. Czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu, a pozostałe czynności - wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały. Zgodnie z art. 73 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu, tak więc wybór starosty na następną kadencję oznacza, że poprzedni stosunek pracy się rozwiązuje, a nawiązuje się kolejny. W związku z tym, rada powiatu zobowiązana jest podjąć uchwałę ustalającą wynagrodzenie starosty wraz z poszczególnymi składnikami wynagrodzenia, niezależnie od tego, że stanowisko zostało objęte przez tą samą osobę.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały należy uznać za uzasadnione.